**Procedura postępowania w przypadku stwierdzenia naruszenia godności nauczyciela lub innego pracownika szkoły przez ucznia.**

**Definicja**

Za naruszenie godności osobistej nauczyciela/pracownika szkoły uznajemy:

* Lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec ww. wyrażone w słowach lub gestach,
* Prowokacje pod adresem ww. wyrażone słowach lub gestach,
* Nagrywanie fotografowanie ww. bez jego wiedzy i zgody,
* Naruszenie ich prywatności i własności prywatnej,
* Użycie wobec nich przemocy fizycznej i psychicznej,
* Pomówienia i oszczerstwa wobec nich,
* Naruszenie ich nietykalności osobistej.

**Procedura postępowania**

W przypadku gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że uczeń naruszył godność nauczyciela/pracownika niepedagogicznego szkoły, należy zgłosić ten fakt do wychowawcy ucznia, pedagoga szkolnego, wicedyrektora, a w przypadku jego nieobecności do dyrektora szkoły.

Jeżeli w/w sytuacja zdarza się uczniowi po raz pierwszy wówczas procedura postępowania jest następująca:

* Powiadomienie rodziców,
* Nagana wychowawcy za naruszenie regulaminu i statutu szkoły,
* Uczeń podpisuje kontrakt ze szkołą,
* Jeżeli uczeń ma kuratora, zostaje on o tym zajściu powiadomiony przez wychowawcę.

Jeżeli w/w sytuacja zdarza się uczniowi po raz kolejny wówczas procedura postępowania jest następująca:

* Powiadomienie rodziców,
* Nagana dyrektora za naruszenie regulaminu i statutu szkoły,
* Ocena z zachowania zostaje obniżona do nagannej,
* Jeżeli uczeń ma kuratora, zostaje on o tym zajściu powiadomiony przez wychowawcę,
* Zostaje wykonana notatka służbowa w dzienniku przez wychowawcę,
* Szkoła zgłasza ten fakt na policje.